

Приложение к приказу
от 24.10.2019 № 988



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и порядке проведения на территории ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург» предварительного контроля и тестирования физических лиц с использованием системы бесконтактного алкотестирования «Алкорамка» и иммунохроматографических экспресс-тестов с целью выявления алкогольного или наркотического опьянения

1. Термины, определения и сокращения

ДРЭБ – дирекция по режиму и экономической безопасности.

ГБР, группа быстрого реагирования – мобильная группа, круглосуточно выполняющая задачи по оперативному реагированию на нарушения внутриобъектового и пропускного режимов, формирующаяся из состава дежурных смен подразделения транспортной безопасности.

ЗТБ, зона транспортной безопасности – часть ОТИ или ТС (наземная, подземная, воздушная, надводная, подводная), на которой реализованы мероприятия по обеспечению транспортной безопасности, включая зоны, проход в которые осуществляется через контрольно-пропускные пункты (посты).

Иммунохроматографический экспресс-тест – набор полосок, упакованных в индивидуальную вакуумную упаковку, предназначенный для одноэтапного определения различных видов наркотиков в моче человека методом иммунохроматографического анализа.

КПП, контрольно-пропускной пункт – специально оборудованный пункт, предназначенный для санкционированного прохода лиц, проезда транспортных средств, провоза грузов через границу Территории порта.

Лицензированное медицинское учреждение - медицинское учреждение, имеющее лицензию на проведение медицинского освидетельствования, с которым у Общества заключен договор на оказание услуг

Медпункт – медицинский пункт, расположенный на территории АО «Морской порт Санкт-Петербург», обслуживаемый лицензированным медицинским учреждением на основании договора.

Общество - АО «Морской порт Санкт-Петербург».

Опьянение – состояние, возникающее вследствие острой интоксикации нейротропными средствами и характеризующееся комплексом характерных психических, вегетативных и соматоневрологических расстройств.

ОТИ, объект транспортной инфраструктуры - технологический комплекс, включающий в себя: порты, которые расположены на внутренних водных путях и в которых осуществляются посадка



(высадка) пассажиров и (или) перевалка грузов повышенной опасности на основании специальных разрешений, выдаваемых в порядке, установленном Правительством Российской Федерации по представлению федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области обеспечения безопасности Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, судоходные гидротехнические сооружения.

ПТБ, подразделение транспортной безопасности - подразделение ведомственной охраны федеральных органов исполнительной власти в области транспорта и (или) аккредитованные для этой цели в установленном порядке юридические лица, осуществляющие защиту объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств от актов незаконного вмешательства (в том числе на основании договора с субъектом транспортной инфраструктуры).

Работник сторонней организации – представитель организации, осуществляющей деятельность на территории ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург» на основании заключенного договора, сотрудник государственных контрольных органов, а также представитель организации, имеющей имущественные права (недвижимость) на территории Общества.

Руководитель работ – должностное лицо, отвечающее за производство работ в смену (диспетчер сменный, сменный стивидор, сменный начальник склада).

СП - структурное подразделение Общества.

Транспортное происшествие - событие, возникшее в процессе движения транспортного средства и с его участием, при котором погибли или ранены люди, повреждены транспортные средства, сооружения, грузы либо причинен иной материальный ущерб.

ТС, транспортное средство – устройство, предназначенное для перевозки по дорогам людей, грузов или оборудования, установленного на нем.

УМТ – универсальный морской терминал.

Экспресс-тесты - набор полосок, упакованных в индивидуальную вакуумную упаковку, предназначенный для одноэтапного определения различных видов наркотиков в моче человека методом иммунохроматографического анализа.

2. Нормативно-правовые и локальные акты

2.1. Трудовой Кодекс Российской Федерации.

2.2. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от № 933н от 18.12.2015 «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)».

2.3. «Правила внутреннего трудового распорядка», Приложение №1 к Коллективному договору Общества.

2.4. Приказ № 1118 от 01.12.2016 «Об утверждении Инструкции о пропускном и внутриобъектовом режиме на объекте транспортной инфраструктуры Универсальный морской терминал АО «Морской порт Санкт-Петербург».

2.5. Приказ № 345 от 13.04.2017 «О внесении изменений в Инструкцию о пропускном и внутриобъектовом режиме на объекте транспортной инфраструктуры Универсальный морской терминал АО «Морской порт Санкт-Петербург».

2.6. Приказ № 40 от 16.01.2012 «Об организации работы дисциплинарной комиссии».



3. Область применения

3.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения предварительного контроля трезвости физических лиц при прохождении КПП и экспресс-тестирования в медпунктах ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург» с использованием экспресс-тестов с целью повышения безопасности труда и недопущению нахождения на территории ОТИ лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

3.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург».

4. Общие положения

4.1. Предварительный контроль трезвости физических лиц с использованием прибора «Алкорамка» при проходе КПП производится выборочно (в случае сомнения по внешним признакам, присутствие в выдыхаемом воздухе паров алкоголя) по результатам наблюдения и собеседования с объектом досмотра (физическими лицами).

4.2. Экспресс-тестирование физического лица с использованием экспресс-тестов производится в следующих случаях:

- при отрицательном показании прибора «Алкорамка» на наличие паров алкоголя присутствует неадекватное поведение и внешние признаки, вызывающие сомнения в трезвом состоянии;
- при выявлении физического лица на территории ОТИ с неадекватным поведением и внешними признаками, вызывающими сомнения в трезвом состоянии;
- при участии физического лица в совершении транспортного происшествия, несчастном случае и других происшествиях.

4.3. По решению руководства ОТИ, с целью проведения профилактических или проверочных мероприятий, действия по предварительному контролю трезвости и экспресс-тестированию могут быть переведены на усиленный режим и проводиться в отношении всех физических лиц, либо определенной группы лиц.

5. Организация и порядок проведения предварительного контроля и тестирования физических лиц с использованием прибора «Алкорамка» и экспресс-тестов с целью выявления алкогольного или наркотического опьянения и недопущения их нахождения на территории ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург»

5.1. Алгоритм проведения предварительного контроля трезвости физических лиц на КПП ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург» с использованием прибора «Алкорамка» (Приложение № 1)

5.1.1. Физические лица должны:

- убедиться, что световой сигнал светодиода на приборе анализатора паров этанола (алкотестор) находится в режиме ожидания и готов к измерениям – непрерывно горит синий;
- приложить электронный пропуск к считывателю на турнике - для начала тестирования;
- в течение двух-трех секунд произвести выдох на экран анализатора;
- выдох на экран анализатора производить, не касаясь губами экрана, с расстояния 10-15 сантиметров;
- дождаться разрешающего зеленого светового сигнала «В НОРМЕ» на анализаторе и с разрешающим сигналом на турнике проследовать через турникет.

В случае появления красного цвета «АЛКОГОЛЬ» и звукового сигнала, обозначающего запрет на проход - оставаться на месте и действовать согласно указаниям сотрудника ПТБ. Допустимый



предел паров алкоголя в выдыхаемом воздухе, разрешающий проход работника - составляет 0,16 мг/л.

5.1.2. При проведении предварительной проверки трезвости физическим лицам запрещается:

- трогать прибор предварительного контроля трезвости руками;
- прикасаться лицом к прибору предварительного контроля трезвости;
- дышать на рамку предварительного контроля трезвости вместо другого работника;
- протирать приборы предварительного контроля трезвости чем-либо.

5.2. Порядок действий при выявлении алкогольного опьянения на предварительном контроле трезвости у работников Общества

5.2.1. После сообщения сотрудника ПТБ о срабатывании сигнала «АЛКОГОЛЬ», на контрольно-пропускной пункт прибывает начальник смены ПТБ (заместитель начальника смены, оперативный дежурный), который информирует ДРЭБ и сменного диспетчера главной диспетчерской порта. Сменный диспетчера информирует руководителя работника (руководителя работ). Сотрудниками ПТБ составляется акт о нарушении режима (требований транспортной безопасности).

5.2.2. Работник Общества в сопровождении начальника смены ПТБ направляется в медпункт для прохождения контроля трезвости на предмет определения состояния алкогольного опьянения (Приложение № 2).

5.2.3. В случае отказа от прохождения освидетельствования в медпункте, работник на территорию ОТИ не допускается, а руководитель СП (руководитель работ, сменный диспетчера, сменный стивидор, сменный начальник склада) составляет Акт об отстранении от работы (Приложение № 5).

5.2.4. Медицинский работник проводит контроль трезвости по определению состояния работника. В случае подтверждения факта нахождения в состоянии алкогольного опьянения составляется «Протокол контроля трезвости» (Приложение № 3), в котором фиксируются результаты.

По результатам выявления у работника алкогольного опьянения немедленно уведомляются:

- заведующий медпунктом;
- руководитель СП работника и представитель службы охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

5.2.5. В случае несогласия работника с результатами Протокола, а также при отказе проходить контроль трезвости в медпункте Общества и желании пройти освидетельствование в другой организации для установления факта опьянения, работник направляется в лицензированное медицинское учреждение (Приложение № 6).

5.2.6. Работник Общества, в отношении которого установлен факт нахождения в состоянии алкогольного опьянения, направляется в лицензированное медицинское учреждение для проведения освидетельствования на автотранспорте подразделения транспортной безопасности в сопровождении сотрудника ПТБ.

5.2.7. Работник Общества, в отношении которого не установлен факт нахождения в состоянии алкогольного опьянения, возвращается на рабочее место и в лицензированное медицинское учреждение не направляется.

5.2.8. После установления факта нахождения работника в состоянии опьянения, руководителем СП (отдела, терминала) составляется «Акт об отстранении от работы» (Приложение № 5). В ночное время акт составляется руководителем работ сменным диспетчером, сменным стивидором или сменным начальником склада. До применения дисциплинарного взыскания работодатель в соответствии со ст. 193 ТК РФ должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, составляется соответствующий акт.



5.2.9. В случае установления факта нахождения в состоянии опьянения пропуск у работника изымается и на рабочее место (смену) он не допускается. Выдача пропуска для последующего исполнения трудовых обязанностей осуществляется на следующий рабочий день при отсутствии факторов, запрещающих допуск на ОТИ.

5.2.10. Если работник после срабатывания сигнала «АЛКОГОЛЬ» отказывается от прохождения освидетельствования в медпункте и убывает, руководитель структурного подразделения (руководитель работ, сменный диспетчер, сменный стивидор, сменный начальник склада) составляет Акт об отстранении от работы в отсутствии работника (Приложение № 5).

5.2.11. Если в ходе проведения контроля трезвости в медпункте или лицензированном медицинском учреждении будет выявлено отсутствие алкогольного опьянения, работник допускается на рабочее место. В таком случае время, затраченное на медицинское освидетельствование, будет отражаться в табеле учета рабочего времени, как отработанное, и оплачиваться в размере среднего заработка, но не более 3 часов.

5.2.12. Медицинское освидетельствование, вне зависимости от результатов, оплачивается работодателем на основании действующего договора с лицензированным медицинским учреждением.

5.2.13. По окончании процедуры контроля трезвости в медпункте и/или лицензированном медицинском учреждении и подтверждении факта нахождения работника в состоянии опьянения, в соответствии с требованиями гл. 4 «Положения о дисциплинарной комиссии АО «Морской порт Санкт-Петербург», ДРЭБ и руководитель СП работника в течение одного рабочего дня направляют на имя председателя дисциплинарной комиссии необходимый комплект документов для рассмотрения вопроса о привлечении работника Общества к дисциплинарной ответственности.

5.3. Порядок действий при выявлении алкогольного опьянения на предварительном контроле трезвости у работников сторонних организаций, осуществляющих деятельность на территории ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург», сотрудников государственных контрольных органов, а также работников организаций всех форм собственности, имеющих недвижимость (здания, помещения), персонала команды судов, находящихся в зоне ОТИ

5.3.1. После сообщения сотрудника ПТБ о срабатывании сигнала «АЛКОГОЛЬ» на контрольно-пропускной пункт прибывает начальник смены ПТБ, который информирует ДРЭБ.

5.3.2. Работникам сторонних организаций рекомендуется в кратчайшие сроки пройти медицинское освидетельствование на состояние алкогольного опьянения, но не позднее 3 часов с момента его выявления.

5.3.3. Сотрудниками ПТБ составляется Акт о нарушении, один экземпляр выдается на руки работнику сторонней организации. Пропуск изымается. Об изъятии пропуска работника информируется Руководитель (начальник) сторонней организации. Если работник сторонней организации отказался от получения Акта выявленного нарушения, начальник смены совместно с двумя сотрудниками ПТБ делают отметку об отказе в Акте выявленного нарушения с указанием времени и даты.

5.3.4. При предоставлении работником сторонней организации Акта медицинского освидетельствования на состояние опьянения (далее-Акт), в котором будет отображен факт отсутствия опьянения, начальник смены ПТБ возвращает пропуск. Работник сторонней организации расписывается на Акте в получении пропуска, указывая дату и время, акт остается у сотрудника ПТБ.

5.3.5. В случае не предоставления Акта медицинского освидетельствования пропуск возвращается при принятии соответствующего решения руководством организации, являющейся для физического лица работодателем. В адрес субъекта транспортной инфраструктуры АО «УМТ



«МП САНКТ-ПЕТЕРБУРГ» направляется письмо с указанием принятых мер к работнику и просьбой вернуть пропуск.

5.3.6. В случае выявления алкогольного опьянения у члена команды судна, находящегося в зоне ОТИ, данное лицо передается сотрудникам транспортной полиции МВД РФ для проведения проверки в рамках действующего законодательства. В дальнейшем член команды допускается на судно (в случае отхода/убытия в рейс) только в сопровождении представителя агентирующей компании и/или представителя администрации судна.

5.4. Порядок проведения контроля трезвости и экспресс-тестирования физических лиц в медпунктах ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург» с целью определения алкогольного и/или наркотического опьянения

5.4.1. В случае выявления сотрудниками ПТБ или представителями АО «Морской порт Санкт-Петербург» физического лица, в отношении которого в ходе собеседования или по внешним признакам появились сомнения в трезвом состоянии и адекватном поведении, данное лицо в сопровождении начальника смены или ГБР ПТБ направляется в медпункт для прохождения контроля трезвости и экспресс-тестирования с целью определения алкогольного и/или наркотического опьянения.

5.4.2. В случае участия в совершении транспортного происшествия, несчастном случае и ином происшествии физическое лицо в обязательном порядке направляется в медпункт для прохождения контроля трезвости и экспресс-тестирования с целью определения состояния алкогольного и/или наркотического опьянения.

5.4.3. Если объектом подозрения на нахождение в состоянии наркотического и/или алкогольного опьянения является работник сторонней организации, осуществляющей деятельность на территории ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург», ему рекомендуется пройти медицинское освидетельствование в медпункте ОТИ для прохождения контроля трезвости и экспресс-тестирования. При отказе от прохождения освидетельствования данное лицо на территорию ОТИ УМТ АО «Морской порт Санкт-Петербург» не допускается, пропуск изымается.

5.4.4. Экспресс-тестирование с целью определения наркотического опьянения проводится работником медпункта. В случае установления факта нахождения лица в состоянии наркотического опьянения составляется «Протокол тестирования иммунохроматографическим экспресс-тестом содержания наркотических веществ в моче». (Приложение № 4).

По результатам выявления у работника наркотического опьянения немедленно уведомляются:

- заведующий медпунктом;
- руководитель СП работника и представитель службы охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

5.4.5. После установления факта нахождения работника в состоянии наркотического опьянения, руководителем структурного подразделения (отдела, терминала) составляется «Акт об отстранении от работы» (Приложение № 5). В ночное время акт составляется руководителем работ сменным диспетчером, сменным стивидором или сменным начальником склада. До применения дисциплинарного взыскания работодатель в соответствии со ст. 193 ТК РФ должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, составляется соответствующий акт.

5.4.6. По окончании процедуры экспресс-тестирования работнику предоставляется Акт для ознакомления под роспись. В случае положительного результата экспресс-тестирования на состояние наркотического опьянения работник Общества передается сотрудникам транспортной полиции МВД РФ для проведения дальнейшей проверки в рамках действующего законодательства. Пропуск у работника изымается и на рабочее место (смену) он не допускается.

Зача пропуска для последующего исполнения трудовых обязанностей осуществляется на следующий рабочий день при отсутствии факторов, запрещающих допуск на ОТИ.



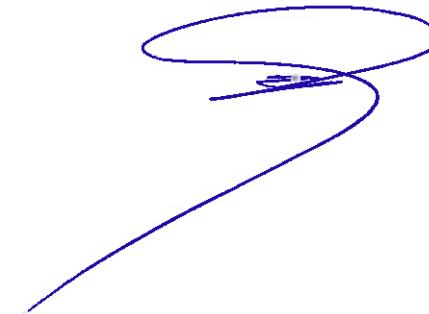
5.4.7. В случае отказа от прохождения экспресс-тестирования в медпункте, работник на территории ОТИ не допускается, а руководитель структурного подразделения (руководитель работ, сменный диспетчер, сменный стивидор, сменный начальник склада) составляет Акт об отстранении от работы (Приложение № 5). При этом работник вправе в течении 3-х часов с момента отказа от прохождения экспресс-тестирования самостоятельно пройти медицинское освидетельствование в специализированном медицинском учреждении и представить результаты освидетельствования Работодателю, в противном случае при последующей явке на работу, данный работник направляется в медпункт в сопровождении сотрудника ПТБ для прохождения экспресс-анализа.

5.4.8. Если в ходе проведения освидетельствования в лицензированном медицинском учреждении будет выявлено отсутствие наркотического опьянения, работник допускается на рабочее место. Время, затраченное на медицинское освидетельствование, будет отражаться в табеле учета рабочего времени, как отработанное, и оплачиваться в размере среднего заработка, но не более 3 часов.

5.4.9. Если лицо, в отношении которого имеются подозрения о нахождении в наркотическом опьянении, отказывается от проведения экспресс-тестирования и/или оказывает физическое сопротивление требованиям представителей ПТБ или администрации Общества, работники ПТБ проводят мероприятия по задержанию и пресечению противоправных действий нарушителя и передают сотрудникам транспортной полиции МВД РФ для проведения дальнейшей проверки в рамках действующего законодательства.

5.4.10. По окончании процедуры контроля трезвости в медпункте или лицензированном медицинском учреждении и подтверждении нахождения работника в состоянии опьянения, в соответствии с требованиями гл. 4 «Положения о дисциплинарной комиссии АО «Морской порт Санкт-Петербург», ДРЭБ и руководитель СП работника в течение одного рабочего дня направляют на имя председателя дисциплинарной комиссии необходимый комплект документов для рассмотрения вопроса о привлечении работника Общества к дисциплинарной ответственности.

Директор по режиму
и экономической безопасности



Е.В. Серов



Приложение № 1

ИНДИКАЦИЯ «АЛКОРАМКИ»

| № | Индикация | Значение |
|----------|--|--|
| 1. | Непрерывно горит синий | Алкорамка готова к измерениям |
| 2. | Загорается зеленый на 2 сек. сопровождается звуковым сигналом | Концентрация этанола ниже установленного порога |
| 3. | Загорается красный на 5 сек. сопровождается звуковым сигналом | Концентрация этанола выше установленного порога |
| 4. | Синий гаснет на 1 сек. сопровождается звуковым сигналом | Анализ невозможен (сила выдоха недостаточна) |
| 5. | Синий гаснет на 10 сек. сопровождается звуковым сигналом | Запотевание зеркал (работоспособность восстановится через 10 сек.) |
| 6 | Синий дважды мигает каждые 10 сек. | Необходима очистка зеркал |
| 7. | Мигание синим и зеленым | Неисправность |



Приложение № 2

НАПРАВЛЕНИЕ В МЕДПУНКТ

Прошу провести контроль трезвости

Ф.И.О.

должность, бригада, отдел, структурное подразделение

работающего в смену « » 20 г., с до , в связи с подозрением на
состояние опьянения.

Должность

Подпись

Ф.И.О.

« » 20 г.

Время направления: час. мин.



Напечатано 08.07.2024

Приложение № 3

Личность установлена на основании _____
(документ, удостоверяющий личность)

Рекомендовано проведение дообследования в СПб ГБУЗ «Городская наркологическая больница» с _____ час. до _____ час. «___» ____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ КОНТРОЛЯ ТРЕЗВОСТИ №_____

1. Фамилия, имя, отчество

Место работы, должность

кем и когда (точное время) направлен на обследование

2. Особенности поведения обследуемого (возбужден, раздражен, агрессивен, эйфоричен, болтлив, замкнут, сонлив и т.п.)

3. Имеющиеся

4. Состояние кожного покрова:

а) окраска _____

б) наличие повреждений, расчесов, следов от инъекций, «дорожек» по ходу поверхности вен

5. Состояние слизистых глаз и склер

6. Состояние зрачков (расширены, сужены, как реагируют на свет)

7. Частота дыхательных движений

пульс _____ артериальное давление _____

8. Особенности походки (шаткая, разбрасывание ног при ходьбе, ходьба с быстрыми поворотами, пошатывание при поворотах)

Устойчивость в позе Ромберга

Тест Шульте

Точность движения (пальценоносовая проба)



Дрожание пальцев рук, век

9. Наличие запаха алкоголя или другого вещества изо рта

Сведения о последнем случае употребления алкоголя и лекарственных средств (со слов обследуемого)

10. Данные лабораторного исследования:

а) на алкоголь:

выдыхаемый воздух (алкотестор) _____ заводской № _____

свидетельство о поверке № _____

б) на наркотические средства:

11. Заключение

(указывается факт опьянения)

Подпись медицинского работника

«___» 20___ г.

Подпись работника об ознакомлении и согласии

«___» 20___ г.



ПРОТОКОЛ
тестирования иммунохроматографическим
экспресс-тестом содержания наркотических веществ в моче

«___» ____ 20__ г.

1. Ф.И.О. _____

Год рождения _____

Наименование подразделения, службы _____

Дата и время тестирования _____

Кто проводил тестирование _____

2. Сведения об экспресс-тесте:

а) фирма-изготовитель и продавец: _____

б) срок годности экспресс-теста до _____

в) серия и номер экспресс-теста _____

3. Причина тестирования: подозрение на наркотическое опьянение, наличие свежих следов инъекций и др. (указать причину)

4. Результат тестирования на наличие наркотического вещества в моче (ненужное зачеркнуть):

- положительный
- отрицательный

Вид наркотического вещества, определенный иммунохроматографическим
экспресс-тестом _____

Результат подтверждаю:

Медицинский работник _____

5. Запись тестируемого об ознакомлении с результатами тестирования:

(исследование моей мочи произведено в моем присутствии, с результатами ознакомлен)

«___» ____ 20__ г.

Время ____ час. ____ мин. _____
(подпись) _____ (Ф. И.О.) _____



Приложение № 5

Наименование структурного подразделения

«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник структурного подразделения,
отдела, терминала

А. В.

«___» 20 ___ г.

А К Т

«___» 20 ___ г. № ___

**Об отстранении от работы
(не допуске к работе) работника,
появившегося на работе в состоянии
опьянения**

Мною _____
(должность, фамилия и инициалы составителя)

в присутствии:

1. _____
(должность (профессия), фамилия и инициалы работника)
2. _____
(должность (профессия), фамилия и инициалы работника)
3. _____
(должность (профессия), фамилия и инициалы работника)

составлен настоящий акт о нижеследующем:

сегодня «___» 20 ___ г. в ___ час. ___ мин. зафиксировано нахождение

(должность (профессия), фамилия, имя, отчество работника, в отношении которого составляется акт)

в состоянии _____ опьянения.
(алкогольного, наркотического, токсического)

Установлены следующие признаки, позволяющие сделать вывод о том,
что _____
(фамилия и инициалы работника)

находится в состоянии опьянения:

(алкогольного, наркотического, токсического)

(в произвольной форме описывается состояние работника с указанием признаков, позволяющих сделать вывод о его нахождении)

в состоянии опьянения: запах алкоголя, цвет кожных покровов, походка, речь, общее состояние и т.п.)

Работник: _____ в соответствии с требованиями
статьи 76 ТК РФ отстранен от работы (не допущен к работе), на весь период времени до
устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы (недопущения к
работе).



Работнику предложено пройти медицинское освидетельствование в специализированном медицинском учреждении и в установленный ТК РФ срок представить письменное объяснение по поводу дисциплинарного проступка.

Работник: _____
(указать фамилию и инициалы, отразить отказ работника от прохождения медицинского освидетельствования с указанием причин отказа (если они работником указаны))

Работнику разъяснено, что его отказ от прохождения медицинского освидетельствования в наркологическом диспансере (иnom специализированном медицинском учреждении) не является препятствием для его привлечения к дисциплинарной ответственности, так как совершение им дисциплинарного проступка (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения) может быть подтверждено иными видами доказательств (основание: п. 42 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

Подписи лиц, присутствовавших при отстранении от работы вышеуказанного работника:

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Работника от работы отстранил (не допустил до работы) и составил настоящий акт:

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

С актом работник ознакомлен:

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Работник _____ приступил к работе в ____ ч. ____ мин. « ____ » 20 ____ г.
(Ф.И.О.)

Факт устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, подтверждается заключением об отсутствии состояния опьянения, выданным

(Наименование мед. учреждения, дата, номер. Либо указать, что работник до конца рабочего дня, смены, к работе не приступил.)

ПРИМЕЧАНИЕ: акт составляется в двух экземплярах, первый экземпляр и материалы (докладные записки, объяснение работника (акт о непредставлении объяснения работником), протокол контроля трезвости) передаются в Дирекцию по управлению персоналом, второй хранится в структурном подразделении.



Приложение № 6

Место штампа

« » 20 г.

г. Санкт-Петербург

НАПРАВЛЕНИЕ №_____

на прохождение медицинского освидетельствования в отделении медицинского освидетельствования СПб ГБУЗ «Городская наркологическая больница»

(Приложение к Договору № 95-ПУ/2018 от 27.12.2018 г.)

Направляется для прохождения:

Ф.И.О. _____

Дата рождения _____

Домашний адрес _____

Место работы и род занятий: _____

Дата и время направления на медицинское освидетельствование

Основание и цель проведения медицинского освидетельствования

Ф.И.О. и должность сопровождающего лица _____

**Директор по режиму
и экономической безопасности** _____ **Е.В. Серов**

**Отметка мед. учреждения по результатам проведения медицинского освидетельствования
ГОДЕН / НЕ ГОДЕН (к работе):** _____



Список рассылки:

Директорам по направлениям, руководителям структурных подразделений.

